

Rešavanje kolektivnih radnih sporova sa primerima iz prakse

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 14 | Nivo: FPS

Sadržaj:

Uvod

Mirno rešavanje kolektivnih radnih sporova

Sudsko rešavanje kolektivnih radnih sporova i rešavanje kolektivnih radnih sporova primenom sile

Radni sudovi

Kolektivna organizacija zaposlenih - sindikat

Organizovanje sindikata u elektroprivredi Srbije

Konkretne akcije Sindikata radnika u Kostolcu vezane za proces restrukturiranja

Zaključak

Literatura

UVOD

Radno zakonodavstvo je danas, u većini zemalja veoma razvijeno. Stalna tendencija je da se pravna regulativa kojom se uređuju i štite prava zaposlenih unapređuje. Tome naročito doprinosi aktivnost Medjunarodne organizacije rada u Ženevi u vidu donošenja konvencija i preporuka iz ove oblasti, koje je veliki broj država ugradio u svoje zakonodavstvo. Međutim, tradicionalno navikli da jednostrano odredjuju pravila ponašanja u preduzećima, poslodavci u mnogim zemljama još uvek pružaju otpor i često ne poštuju prava zaposlenih. Zbog toga je radnicima neophodno omogućiti brzu, efikasnu i nepristrasnu zaštitu prava iz radnog odnosa, kako bi se izbegli radni sporovi većih ili manjih razmera, sa brojnim štetnim posledicama po radnika i njegovu porodicu, preduzeće, region, a nekad i ekonomiju cele zemlje. Jedan od uobičajenih načina je zaštite prava iz radnih odnosa je sudska zaštita. Njen cilj je da se propisi radnog zakonodavstva pravilno primene na konkretan slučaj. U uporednom radnom pravu radne sporove rešavaju: specijalizovani radni sud, radni tribunali, sud opšte nadležnosti i u nekim zemljama Upravni sud. Zaposleni, bilo u državnim ili privatnim preduzećima i kompanijama, često se pri povredama prava većeg broja zaposlenih, udružuju i nastupaju kao kolektiv tokom parničnog postupka. Dakle, kolektivni radni spor je spor između grupe radnika ili sindikata s jedne strane, i poslodavca sa druge strane, u slučaju povrede kolektivnih prava zaposlenih iz radnog odnosa. Svakako, obe strane obično pokušavaju da radni spor reše na miran način, i to iz više razloga: postupak mirnog rešavanja je brz, jednostavan i bez većih troškova za strane u sporu. U tom smislu u Republici Srbiji donet je i zakon o mirnom rešavanju sporova. Ukoliko se ne može doći od ovakvog rešenja, kolektivni radni sporovi se mogu rešiti na još dva načina: sudskim rešavanjem kolektivnog radnog spora i rešavanjem kolektivnog radnog spora primenom (pretnjom) sile. Prednosti pokretanja kolektivnog spora su ušteda vremena i ušteda novca, ma na koji način se spor rešavao.

MIRNO REŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Kolektivni sporovi se rešavaju posredstvom Republičke Agencije za mirno rešavanje radnih sporova primenom metode mirenja. Zadaci Agencije za mirno rešavanje radnih sporova su tesna saradnja sa sindikatima, zaposlenima i poslodavcima u cilju unapređenja, razvoja i primene najboljih postupaka i pristupa iz prakse radnih odnosa, kao i socijalnog mira i predupređenja i smanjenja broja štrajkova, a sve u cilju povećanja ekonomske dobrobiti preduzeća i pružanju pomoći u održavanju postojećih i stvaranju novih radnih mesta. Ovaj način podrazumeva da je u pitanju sporazumno rešavanje kolektivnih radnih sporova. Prema članu 2. stav 1. Zakona o mirnom rešavanju radnih sporova, kolektivni radni spor je spor povodom zaključenja, promene ili primene radnog ugovora, spor povodom prava na sindikalno organizovanje i spor povodom štrajka.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com